**Autoevaluación: Fase 1**

**Sección:** 001D

**Docentes:** Jazna Meza

Juan Pablo Mellado

**Integrantes:** Aldo Arroyo

Contenido

[Abstract 2](#_Toc207488402)

[Descripción de proyecto APT 3](#_Toc207488403)

[Relación del proyecto APT con las competencias del perfil de egreso. 4](#_Toc207488404)

[Relación del proyecto con tus intereses profesionales. 4](#_Toc207488405)

[Argumento del por qué el proyecto es factible a realizarse dentro de la asignatura. 4](#_Toc207488406)

[Objetivos claros y coherentes. 5](#_Toc207488407)

[Propuesta metodológica de trabajo que permita alcanzar los objetivos. 5](#_Toc207488408)

[Plan de trabajo para el proyecto APT. 6](#_Toc207488409)

[Propuesta de evidencias que darán cuenta del logro de las actividades. 9](#_Toc207488410)

[Conclusión 10](#_Toc207488411)

# Abstract

El presente informe corresponde a la fase 1 de la autoevaluación del proyecto APT cuyo objetivo es desarrollar una plataforma web para LL Consulting que registre y otorgue trazabilidad a los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral. La iniciativa surge como respuesta a la dispersión de datos en planillas y busca ofrecer un sistema digital que facilite el seguimiento, reduzca errores y entregue información útil para la toma de decisiones. Asimismo, el documento evidencia la vinculación del proyecto con competencias del perfil de egreso de Ingeniería en Informática, como la gestión de proyectos, el desarrollo de software, el diseño de modelos de datos, las pruebas de calidad y el análisis de información. También se analiza la viabilidad del trabajo dentro de la asignatura, considerando tiempo y recursos, y se presentan los objetivos, la metodología —que combina enfoques tradicionales y ágiles—, el plan de trabajo y las evidencias que respaldan los entregables, sentando así una base sólida para avanzar en la solución tecnológica.

# Descripción de proyecto APT

El proyecto APT tiene como propósito principal entregar a la consultora LL Consulting una plataforma tecnológica que permita gestionar de manera integral sus procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral. Lo que se espera lograr con esta iniciativa es transformar la actual gestión manual basada en planillas, que presenta duplicidad de trabajo, errores y falta de trazabilidad, en un sistema centralizado y confiable que brinde control, seguimiento y visibilidad completa de cada etapa del proceso.

La propuesta consiste en el desarrollo de una solución web modular, diseñada para registrar las solicitudes de los clientes, gestionar la información de los candidatos, supervisar las etapas críticas de los procesos y generar reportes estratégicos a partir de los datos consolidados. Esta herramienta permitirá a los consultores trabajar de manera más coordinada y ordenada, al mismo tiempo que los directivos dispondrán de información estructurada y confiable para la planificación y asignación de recursos.

Para abordar la problemática detectada, el proyecto se plantea en fases que consideran el levantamiento y validación de requerimientos, el diseño de modelos de datos, la definición de la arquitectura de software, el desarrollo e integración de los módulos funcionales y la aplicación de pruebas de calidad que aseguren el cumplimiento de los objetivos. El resultado esperado es un sistema escalable, auditable y adaptable que dé soporte a los procesos operativos de la consultora y, a su vez, genere valor estratégico a través de la inteligencia de negocios aplicada a la información recopilada.

# 

# Relación del proyecto APT con las competencias del perfil de egreso.

El proyecto se vincula directamente con las competencias del perfil de egreso de Ingeniería en Informática:

* Gestión de proyectos informáticos: planificación, control y seguimiento del desarrollo.
* Desarrollo de soluciones de software: construcción de una plataforma modular que automatiza procesos internos.
* Diseño e implementación de modelos de datos: modelos normalizados y escalables para garantizar trazabilidad y consistencia de la información.
* Aplicación de pruebas de validación: pruebas funcionales y de calidad para asegurar correcto funcionamiento y mejora continua.

# Relación del proyecto con tus intereses profesionales.

La realización de este proyecto se vincula directamente con mis intereses profesionales, ya que me permite aplicar y fortalecer competencias en el desarrollo de soluciones tecnológicas orientadas a optimizar procesos organizacionales. Además, involucra un trabajo intensivo con bases de datos, lo que favorece el diseño de estructuras eficientes para el almacenamiento y gestión de la información. Finalmente, la integración de diversas tecnologías en una plataforma centralizada representa un desafío alineado con mi interés por construir sistemas escalables e interconectados que aporten valor tanto en el ámbito académico como en el profesional.

# Argumento del por qué el proyecto es factible a realizarse dentro de la asignatura.

El proyecto es factible considerando:

* Tiempo disponible: el semestre abarca de agosto a noviembre, suficiente para abordar levantamiento de requerimientos, diseño, desarrollo e integración.
* Recursos disponibles: computadores personales, entornos de desarrollo, herramientas de modelado y hosting proporcionado por la empresa.
* Factores facilitadores: necesidades del cliente claramente definidas, equipo comprometido y planificación inicial estructurada.
* Factores de riesgo: limitación de tiempo y fases críticas; mitigación mediante priorización de funcionalidades, distribución de tareas y seguimiento constante.

# Objetivos claros y coherentes.

Objetivo general:  
 Desarrollar una aplicación web modular que permita registrar y dar trazabilidad a los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral.

Objetivos específicos:

1. Centralizar la gestión de los servicios (Proceso Completo, Long List y Evaluación Psicolaboral) en una plataforma única con al menos cinco casos por servicio dentro de 10 semanas de implementada la solución.
2. Contar con trazabilidad completa por proceso (estados, fechas y responsables visibles) y verificarla en quince procesos dentro de 9 semanas después de la implementación.
3. Disponer de un tablero con tres indicadores clave y presentar un reporte de seguimiento, dentro de 12 semanas, que muestre los valores de cada indicador y evidencie al menos una decisión tomada en base a esa información.
4. Capacitar a los consultores definidos por LL Consulting y lograr que al menos el 90% de los empleados completen los flujos completos sin asistencia antes de la implementación.
5. Alcanzar adopción inicial con al menos 80% de los usuarios ingresando y realizando una operación real dentro de 3 meses posteriores a la capacitación.

# Propuesta metodológica de trabajo que permita alcanzar los objetivos.

Metodología Mixta (tradicional – ágil):  
Para el desarrollo del Proyecto APT se adoptará una metodología mixta, que combina elementos de gestión tradicional con prácticas ágiles, lo que permite equilibrar la formalidad requerida por el ámbito académico con la flexibilidad necesaria en el desarrollo de software.

Desde el enfoque tradicional, se elaborará un plan de trabajo detallado que incluirá una carta Gantt y entregables definidos por fases. Esto asegurará un control formal sobre el avance del proyecto, facilitando la verificación del cumplimiento de plazos y compromisos establecidos por la asignatura.

Desde el enfoque ágil, se aplicará la metodología Scrum, organizando el desarrollo a través de un Product Backlog, la planificación de sprints y revisiones periódicas con el cliente. Este componente ágil permitirá adaptarse a cambios en los requerimientos y generar una mejora continua en función de la retroalimentación obtenida en cada iteración.

La combinación de ambos enfoques garantiza tanto el cumplimiento de las exigencias académicas como la entrega de una solución práctica y ajustada a las necesidades del cliente, logrando una gestión más integral del proyecto.

# Plan de trabajo para el proyecto APT.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plan de Trabajo Proyecto APT** | | | | | | |
| Competencia o unidades de competencias | Nombre de Actividades/Tareas | Descripción Actividades/Tareas | Recursos | Duración de la actividad | Responsable[[1]](#footnote-1) | Observaciones |
| Gestión de proyectos informáticos | Levantamiento del alcance | Definir y documentar el alcance del proyecto, delimitando funcionalidades, entregables y restricciones. | PC, software de documentación, reuniones con cliente | 2 semana | Equipo completo | Es clave para evitar desviaciones en objetivos y expectativas. |
| Gestión de proyectos informáticos | Levantamiento de requerimientos | Recopilación y documentación de requerimientos funcionales y no funcionales. | PC, software de documentación, reuniones online/presenciales | 2 semanas | Equipo completo | Riesgo: retraso por agenda del cliente. |
| Gestión de proyectos informáticos | Creación prototipo de baja fidelidad | Creación de mockups para visualizar el flujo de usuario y los módulos. | Figma, lápiz y papel, PC. | 2 semanas | Aldo Arroyo | Permite validar la experiencia de usuario antes del desarrollo. |
| Diseño de arquitectura | Diseño de arquitectura del sistema | Definir arquitectura, componentes principales y flujos de interacción del sistema. | PC, Draw.io, documentos de diseño | 2 semanas | Nicolas Navarro | Base técnica que guiará todo el desarrollo. |
| Diseño de modelos de datos | Diseño de modelo de datos (MER) | Elaboración del modelo entidad–relación para la base de datos. | Herramienta de modelado (MySQL Workbench, Draw.io) | 2 semana | Gabriela Sandoval | Facilita trazabilidad futura. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 1: Registro y Gestión de Solicitudes | Programación de la funcionalidad para registrar solicitudes de reclutamiento y gestionarlas en el sistema. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo y Nicolás Navarro | Es la base del flujo del sistema. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 2: Publicación y Registro de Candidatos | Desarrollo del módulo que permite publicar vacantes y registrar postulantes en la plataforma. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Nicolás Navarro y Gabriela Sandoval | Implica interacción externa con candidatos. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 3: Presentación de Candidatos | Desarrollo del módulo que organiza y muestra candidatos a los clientes internos para evaluación. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo | Requiere conexión con datos de postulantes. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 4: Evaluación Psicolaboral | Programación de la funcionalidad para registrar y gestionar evaluaciones psicolaborales. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo | Incluye seguridad en almacenamiento de datos sensibles. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 5: Seguimiento Posterior a la Evaluación Psicolaboral | Desarrollo del módulo que permite dar seguimiento a candidatos tras la evaluación psicolaboral. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Nicolás Navarro | Fundamental para cerrar el ciclo del proceso de reclutamiento. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 6: Alertas y Control de Plazos | Desarrollo del módulo que está atenta en todas las demás para generar alertas sobre los plazos establecidos. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Nicolas Navarro | Recordatorios de plazos para no tener retrasos. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 7: Reportes y Consolidados | Desarrollo del módulo que genera reportes e indicadores de gestión para apoyar decisiones. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Gabriela Sandoval | Aporta valor estratégico a la empresa. |
| Calidad de software | Pruebas de calidad (unitarias y de aceptación) | Ejecución de pruebas para verificar cumplimiento de requerimientos y detección de errores. | Framework de pruebas, plan de casos de prueba | 2 semanas | Equipo completo | Se realiza tras cada sprint y al final. |
| Desarrollo de soluciones de software | Despliegue controlado | Liberar el sistema a un grupo reducido de usuarios para validar el funcionamiento en condiciones reales. | Servidor, base de datos. | 2 semanas | Equipo completo | Reduce riesgos antes del despliegue total. |
| Gestión de proyectos informáticos | Manual de usuario | Redacción del manual de uso de la plataforma. | PC, software de documentación | 1 semanas | Equipo completo | El cliente sepa cómo utilizar la plataforma |
| Gestión de proyectos informáticos | Documentación final y Despliegue completo | Redacción del informe de cierre | PC, software de documentación | 2 semanas | Equipo completo | Consolidación de resultados. |

# Propuesta de evidencias que darán cuenta del logro de las actividades.

|  |
| --- |
| **6. Evidencias** |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de evidencia**  **(avance o final)** | **Nombre de la evidencia** | **Descripción** | **Justificación** |
| Avance | Documento de alcance | Contiene el alcance de nuestra solución | Permite tener una visión clara de lo que se entregará al cliente. |
| Avance | Documento de requerimientos | Contiene el levantamiento y validación de los requerimientos funcionales y no funcionales. | Permite asegurar que el sistema responde a las necesidades del cliente y tener trazabilidad. |
| Avance | Prototipo de baja fidelidad | Diseños navegables de baja fidelidad de la plataforma. | Facilita validar la usabilidad y diseño con el cliente antes de programar. |
| Avance | Arquitectura del sistema | Diagrama que contiene la arquitectura del sistema, incluyendo los componentes principales, los módulos de software y su interacción. | Permite visualizar de forma integral la estructura técnica de la solución y sirve como guía para el desarrollo. |
| Final | Modelo de datos | Diagrama entidad–relación de la base de datos. | Visualizar la estructura de la información y garantizar coherencia del sistema y qué datos almacena. |
| Final | Código fuente | Desarrollo de los módulos del sistema (gestión de candidatos, procesos, reportes, etc). | Evidencia la implementación de la solución tecnológica. |
| Final | Informe de pruebas de calidad | Resultados de pruebas unitarias, funcionales y de aceptación. | Garantiza que el sistema cumple con los requerimientos y asegura confiabilidad. |

# Conclusión

El proyecto APT, en esta primera etapa de autoevaluación, permitió definir de manera clara el propósito, alcance y plan de trabajo para el desarrollo de una plataforma web que centralice los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral de LL Consulting. Se logró evidenciar la relación directa de la iniciativa con las competencias del perfil de egreso de Ingeniería en Informática, así como con los intereses profesionales de los integrantes del equipo. Además, se establecieron objetivos medibles, una metodología mixta que combina enfoques tradicionales y ágiles, y un plan de trabajo detallado con sus respectivas evidencias, lo que respalda la factibilidad del proyecto dentro de la asignatura. En conjunto, estos elementos sientan una base sólida para avanzar hacia las siguientes fases de desarrollo y asegurar que la solución propuesta genere valor tanto académico como profesional.

1. En caso de que el Proyecto APT sea grupal, en esta columna deben indicar el nombre de los responsables de cada tarea o actividad. Esto posteriormente permitirá diferenciar la evaluación por cada integrante. [↑](#footnote-ref-1)